

Директор МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко»

Т.А. Зуева



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по применению профессиональных стандартов в МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко»

на 2018 - 2020 г.г.

Цель: обеспечение поэтапного перехода МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко» на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

- разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессиональных стандартов;
- привести локальные акты школы в соответствие профессиональным стандартам;
- обеспечить проверку соответствия нормативных документов, используемых в школе и профессиональных стандартов;
- организовать методическое и информационное обеспечение введения профессиональных стандартов;
- обеспечить процедуру аттестации и профессиональную подготовку (переподготовку) работников в соответствии с профессиональными стандартами;
- организовать эффективную кадровую политику МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко».
- Модернизировать систему аттестации с учетом профессиональных стандартов

Планируемые результаты:

- организационно-управленческие решения способствуют бесконфликтному, поэтапному переходу на новые профессиональные стандарты;
- нормативно-правовая база наполнена необходимым содержанием в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- повышение методической грамотности учителей приводит к осмысленному, современному подходу к гибкой системе повышения квалификации педагогов;

- информационная прозрачность процесса перехода на профессиональные стандарты приводит к повышению профессионального мастерства педагогов;
 - уровень квалификации всех работников соответствует в полном объеме профессиональным стандартам:
- «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего, среднего общего образования) (учитель);
 - «Руководитель образовательной организации»;
 - «Педагог-организатор»;
 - «Педагог-библиотекарь»;
 - «Контрактный управляющий/специалист в сфере закупок»;
 - «Специалист в области воспитания»;
 - «Педагог-психолог»;
 - «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией».

1. Организационно - управленческие мероприятия (подготовительный этап)				
№	Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1.1.	Подготовка информационной карты проекта «Развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с профессиональным стандартом педагога» в рамках Программы развития МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко» на период 2018-2020гг.	Программа развития МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко» на период 2018-2020гг.	Директор школы Зуева Т.А.	Январь 2018 г.
1.2.	Изучение нормативных документов по внедрению профессионального стандарта: Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н (с изменениями) «Об утверждении	Подготовка информационно-методических материалов (на сайт, стенд, для использования в выступлении на заседании педагогического	Администрация школы, члены Методического совета, председатели ШМО, педагогические работники	Январь 2018 г.

	профессионального стандарта «Педагог»;	совета)		
1.3.	Издание приказа о создании рабочей группы по применению профессиональных стандартов в образовательном учреждении	Приказ	Директор школы Зуева Т.А.	Декабрь 2017 г.
1.4.	Определение перечня локальных актов МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко», в которые необходимо внести изменения в связи с применением профессиональных стандартов	Перечень локальных актов	Рабочая группа по применению профессиональных стандартов	Февраль – декабрь 2018 г.
1.5.	Внесение изменений в локальные акты МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко» в связи с введением профессиональных стандартов	Локальные акты	Администрация школы, профсоюзный комитет, рабочая группа	Декабрь 2018 г.
2. Организационно-управленческие мероприятия (основной этап)				
2.1.	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко»	Таблица должностей и соответствующих профессиональных стандартов	Рабочая группа по применению профессиональных стандартов	2018 г.
2.2.	Ознакомление педагогических работников учреждения с содержанием профессиональных стандартов:1) организация обсуждения на профсоюзном собрании, педагогических,	Стенд с материалами по применению профессионального стандарта Обновление новостной ленты сайта	Председатель рабочей группы, директор школы Зуева Т.А. Ответственный за ведение сайта Силкин В.В.	Январь 2018 г.

	методическом советах, методических объединениях; 2) размещение информации на стендах и сайте учреждения	Обновление материалов раздела сайта «Документы» Создание рубрики «Профстандарты»		
2.3.	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов школы в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с работниками школы.	Внесение изменений в: -Коллективный договор; -должностные инструкции заместителей директора, педагогов, педагога-организатора, педагога-психолога, педагога-библиотекаря, делопроизводителя; -правила внутреннего трудового распорядка; -положение об оплате труда; -заключение трудовых соглашений в формате эффективного контракта; -регламент проведения аттестации работников на соответствие занимаемой должности	Директор школы Зуева Т.А., рабочая группа по применению профстандарта, ПК школы	2018 г.
2.4.	Разработка Положения о системе оценки деятельности работников в соответствии с профессиональным	Положение о системе оценки деятельности работников в соответствии с	Рабочая группа по применению профстандартов	Декабрь 2018 г.

	стандартом.	профессиональным стандартом		
2.5.	Составление Перечня должностей штатного расписания и соответствующих профстандартов по видам деятельности.	Перечень должностей штатного расписания и соответствующих профстандартов по видам деятельности	Рабочая группа по применению профстандартов	2018 г.
2.6.	Составление Перечня должностей согласно части второй статьи 57 ТК РФ и статьи 195.3, для которых обязательно введение профессиональных стандартов.	Перечень с указанием нормативных документов	Рабочая группа по применению профстандартов	2018 г.
2.7.	Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профстандартов и квалификационных справочников	Заключение о расхождении Проект штатного расписания	Директор Зуева Т.А., рабочая группа	Февраль 2018 г.
2.8.	Актуализация трудовых договоров, должностных инструкций и иных локальных актов с учетом профессиональных стандартов	Заключение рабочей группы по результатам актуализации по каждой должности	Рабочая группа по применению профстандартов	2018 г.
2.9	Рассмотрение промежуточных итогов внедрения профстандарта на совещаниях при директоре, на общих собраниях работников образовательного учреждения.	Внедрение профессиональных стандартов	Директор Зуева Т.А., рабочая группа по применению профстандартов, ПК школы	1 раз в квартал
2.10	Отчет о выполнении плана мероприятий по применению профессионального стандарта	Отчёт рабочей группы	Рабочая группа по применению профстандартов	До 25 июня 2018 г., до 17 декабря 2018 г., до 25 июня 2019 г., до 17 декабря

				2019 г.
3. Организация методического и информационного обеспечения введения профессиональных стандартов				
3.1.	Ознакомление педагогических работников школы с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты.	Заклученные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции	Администрация школы	Весь период
3.2.	Проведение тестирования на знание содержания профессионального стандарта	Аналитический отчет	Рабочая группа	Март-апрель 2018 г.
3.3.	Организация и проведение процедуры самооценки работниками своей квалификации в соответствии с уровнем профессионального стандарта	Программы индивидуального профессионального развития педагогов школы	Рабочая группа, руководители ШМО, ПК школы	Сентябрь-декабрь 2018 г.
3.4.	Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов школы на основе оценки уровня соответствия компетенций работника к содержанию трудовых функций профессиональных стандартов.	Установление уровня соответствия компетенции работников содержанию трудовых функций	Рабочая группа, руководители ШМО, ПК школы	Сентябрь-декабрь 2018 г.
3.5.	Обсуждение процесса внедрения профстандарта на заседаниях ШМО, МС, педагогических советах, участие в вебинарах, курсах, семинарах по теме перехода на профессиональные стандарты	Повышение методической грамотности	Рабочая группа	Весь период

4. Организация аттестации и профессиональной подготовки в соответствии с профессиональными стандартами				
4.1.	Определение необходимости профессиональной подготовки (переподготовки) педагогов на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Список работников, которым необходимо пройти профессиональную подготовку (переподготовку) в целях приведения их квалификации в соответствие квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Рабочая группа по применению профессиональных стандартов	2018 г.
4.2.	Анализ и корректировка нормативно-правовых актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации работников школы за счет средств из бюджета	Программа повышения квалификации	Директор Зуева Т.А., рабочая группа по применению профессиональных стандартов.	2018 г.
4.3	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, разработка фонда оценочных средств с учетом требований профессионального стандарта	Положение о проведении аттестации, приказ, фонд оценочных средств	Директор Зуева Т.А., рабочая группа по применению профессиональных стандартов.	2018 год
4.4.	Апробация методических рекомендаций для председателей ШМО по формированию индивидуальных заданий педагогам, направленных на повышение квалификации с учетом выявленных в ходе оценки квалификации	Методические рекомендации	Рабочая группа	Весь период

	дефицитов компетенций с точки зрения требований профстандартов			
4.5.	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки (переподготовки) с учетом профессиональных стандартов	План с указанием должностей и численности педагогов, с обязательным прохождением курсов повышения квалификации по проблемам: -работа с одаренными детьми; -новейшие технологии контроля знаний; -психологические взаимоотношения учитель-ученик, работа в социальных сетях; -работа с детьми с ОВЗ; -работа в билингвистической среде; -ИКТ-компетентности; -организация различных видов внеурочной деятельности	Заместитель директора по УВР Иванова О.В.,Познахарева Е.А.	До 01.01.2019 г.
4.7.	Организационно-методическое обеспечение самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта, организация	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению План-график проведения самоанализа Определение индивидуальных	Заместитель директора по УВР Иванова О.В.	2019 г.

	проведения самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	задач «Дорожные карты» саморазвития		
4.8.	Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)	Повышение профессионального уровня педагогов	Заместитель директора по УВР Иванова О.В.	Весь период
4.9.	Анализ проблем педагогов на методических объединениях и определение возможности решения их на уровне. Внесение дополнений в программы сопровождения молодых специалистов в период адаптации	Анализ посещенных уроков Протоколы ШМО программы сопровождения молодых специалистов к требованиям профессионального стандарта	Заместитель директора по УВР Иванова О.В. руководители ШМО	Весь период
4.10	Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников Составление плана аттестации педагогических работников	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности, план аттестации	Администрация школы, комиссия	Весь период
5.Совершенствование кадровой политики				
5.1.	При приеме на работу с 01 января 2018 года ориентироваться на требования профстандарта	Соответствие требованиям профстандарта каждого педагога	Директор Зуева Т.А. секретарь Альтман В.А.	С 01.01.2018
5.2.	Введение профессионального стандарта «Педагог»	Соответствие требованиям профстандарта	Директор Зуева Т.А.	2018 г.

5.3.	Введение профессионального стандарта «Педагог-организатор»	Соответствие требованиям профстандарта	Директор Зуева Т.А.	2019-2020 гг.
5.4.	Введение профессионального стандарта «Педагог-библиотекарь»	Соответствие требованиям профстандарта	Директор Зуева Т.А.	2019-2020 гг.
5.5.	Введение профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации»	Соответствие требованиям профстандарта	Директор Зуева Т.А.	2019-2020 гг.
5.6.	Введение профессионального стандарта «Контрактный управляющий/специалист в сфере закупок»	Соответствие требованиям профстандарта	Директор Зуева Т.А.	2019-2020 гг.
5.7	«Специалист в области воспитания»	Соответствие требованиям профстандарта	Директор Зуева Т.А.	2019-2020 гг.
5.8	«Педагог-психолог»;	Соответствие требованиям профстандарта	Директор Зуева Т.А.	2019-2020 гг.
5.9	«Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»	Соответствие требованиям профстандарта	Директор Зуева Т.А.	2019-2020 гг.